

## **AGENT DE PROJET : FEMMES, VIOLENCES ET HANDICAPS**

L'ALTA (Association lavalloise pour le transport adapté) inc. est un regroupement régional qui œuvre depuis plus de 30 ans à la défense des droits et à la promotion des intérêts des usagères et usagers du transport adapté.

*Le transport adapté est un service essentiel permettant aux personnes vivant avec des limitations d'aller au travail, d'avoir accès à des soins de santé, à des services éducatifs, de participer à des loisirs et ainsi garder leur autonomie.*

*Les femmes vivant avec un handicap sont encore plus susceptibles d'être victimes de violence conjugale ou sexuelle, pourtant très peu reconnaissent cette réalité. Ces femmes sont des individus à part entière.*

### **Principales fonctions :**

Sous la responsabilité de la direction générale de l'ALTA, et en étroite collaboration avec plusieurs partenaires et les maisons d'hébergement pour les femmes victimes de violence conjugale et leurs enfants, l'agente de projet aura pour responsabilités de lancer une campagne de sensibilisation informant la population de la réalité que vivent les femmes vivant avec un handicap et d'une autre part faire connaître des partenaires et de la population le protocole d'entente pour l'accessibilité du transport mis sur pied par l'ALTA en collaboration avec les maisons d'hébergement et la Société de transport de Laval.

En plus d'obtenir une expérience unique et enrichissante, l'agente de projet aura l'occasion d'approfondir ses connaissances sur le mouvement des femmes. De plus, elle pourra développer ses capacités d'analyses et de réflexions critiques, tout en contribuant à l'action collective en défense des droits des femmes.

### **TÂCHES ET RESPONSABILITÉS**

- Informer la population lavalloise de l'existence et du fonctionnement du protocole d'entente pour l'accessibilité au transport adapté pour les femmes en situation de handicap fuyant la violence conjugale
- Assurer un suivi du protocole avec les partenaires
- Sensibiliser et mobiliser la population lavalloise sur la réalité des femmes handicapées, plus spécifiquement sur les enjeux liés à la violence conjugale et aux violences sexuelles
- Développer des outils d'éducation, de sensibilisation et de formation en partenariat avec des acteurs.trices du milieu
- Informer/sensibiliser les chauffeurs au transport adapté sur les réalités des femmes handicapées, sur les formes, manifestations et dangers liés à la violence conjugale et les spécificités des formes de handicap
- Assurer la mise en place d'une formation continue portant sur les différentes limitations et handicaps
- Créer un comité de femmes, qui sera un lieu d'échanges et de réflexions sur les enjeux vécus par ces femmes afin de briser l'isolement
- Préparer et animer les rencontres du comité aviseur du projet
- Soutenir le développement d'une vision stratégique et politique dans ce dossier
- Assurer la concertation avec les partenaires et alliés régionaux
- Participer à la vie associative de l'organisme
- Toutes autres tâches connexes

## QUALIFICATIONS REQUISES

- Un baccalauréat ou toute autre formation pertinente, en lien avec l'emploi
- De l'expérience dans le mouvement des femmes (un atout)
- Vif intérêt et des connaissances sur les enjeux liés aux femmes en situation de vulnérabilité (violences, personnes handicapées, précarité économique, itinérance, santé mentale, immigration, etc.)
- Bonne capacité d'analyse féministe et sociopolitique
- Excellente capacité de rédaction et d'expression en français (à l'écrit et l'oral)
- Maîtrise des logiciels informatiques
- Connaissance des ressources d'hébergement pour femmes, un atout

## CONNAISSANCES PRATIQUES ET HABILITÉS

- Grandes habiletés relationnelles, entrent et capacité d'entrer en relation facilement avec les autres
- Réagit avec souplesse lorsque surviennent des imprévus
- Bon jugement et habileté d'autoévaluation
- Capacité de travailler en équipe dans une approche de co-construction et de collaboration
- Écoute, flexibilité et diplomatie
- Initiative, autonomie, leadership et créativité
- Apte à rassembler les gens autour d'un projet collectif

## CONTRAT DE TRAVAIL

- Temps plein, 32 heures/semaine, 26\$ de l'heure
- L'entrée en poste est prévue le 23 mai 2022, projet d'une durée de deux (2) ans
- Salaire et avantages sociaux : selon les conditions en vigueur
- Horaire flexible et télétravail souhaité

**Faire parvenir votre curriculum vitae accompagné d'une lettre de motivation expliquant votre intérêt à travailler au sein d'un organisme communautaire au plus tard le 15 mai 2022 à l'adresse courriel suivante : [alta@altalaval-ass.org](mailto:alta@altalaval-ass.org). Prière d'indiquer OFFRE D'EMPLOI dans l'objet du courriel.**

Les entrevues auront lieu la semaine du 16 mai 2022. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

*L'ALTA souscrit au principe d'accès à l'égalité en emploi et incite les femmes appartenant à un groupe traditionnellement marginalisé (par exemple les femmes de diverses origines ou celles de la diversité sexuelle, les femmes vivant avec des limitations fonctionnelles, les femmes autochtones, etc.) à postuler et à souligner cette appartenance dans leur candidature.*